* List Pertanyaan
* Internal

1. Bagaimana agar agenda yang akan kalian lakukan(contoh:Refreshing, cek aspirasi, dan pedsos) lebih menarik partisipasi Fungsionaris??
2. Apa yang kalian lakukan jika ada OC yang tiba-tiba pasif/hilang pada tengah tengah periode
3. Menurut mu inovasi apa yang bisa di lakukan pada proker dies natalis sehingga lebih diminati mahasiswa umum
4. Apa tanggapan mu tentang circle dalam circle, dan bagaimana kamu menyikapi hal itu
5. Menurut mu bagaimana cara agar produk-produk yang dibuat HMTI lebih menarik antusias Mahasiswa Umum
6. Apa yang kalian dapat lakukan agar teman kalian nyaman di HMTI
7. Apa yang kalian lakukan jika tahu teman kalian ada masalah antar fungsionaris?

* PSDM

Pertanyaan pembuka:

1. Alasan masuk departemen PSDM?
2. Komitmen apa yang kamu miliki?

Kasus:

1. Jika salah satu anggota kamu menghilang saat kamu menjabat sebagai kapel, apa yang akan kamu lakukan?
2. Lanjutan pertanyaan nantinya pas kamu jadi kapel pastinya kan mengemban tugas dan tanggung jawab yang berat ga mungkin kamu akan ninggal itu cuma untuk cari temenmu yang hilang, Bagaimana kamu akan menangani hal tersebut atau solusi lain saat itu?
3. Jika kamu menjadi BPH pelaksana, baik sebagai benpel maupun sekpel, bagaimana kamu akan menangani situasi jika kapel kamu menghilang? Apakah kamu akan menghandle semuanya sendiri, mencoba menghubungi kapel entah dengan cara apapun, atau melanjutkan kegiatan itu dengan teman-temanmu yang lainnya tanpa kehadiran kapel?
4. Jika kamu menjadi BPH pelaksana khususnya kapel, bagaimana kamu akan melaksanakan tugas dan tanggung jawab jika kakak SC departemenmu menghilang dan sulit dihubungi atau tidak merespons?
5. Bagaimana pendapatmu tentang Prastudi kemarin? Jika kamu menjadi kapel Prastudi, apa inovasi yang akan kamu buat?
6. Bagaimana pendapatmu tentang oprec kemarin? Jika kamu menjadi kapel oprec, apa inovasi yang akan kamu lakukan untuk menarik minat warga jti agar join di hmti

* RMB
* Eksternal

1. Bagaimana ketika deadline sudah mepet namun anda tidak kunjung mendapatkan target/jawaban yang memuaskan ?
2. Bagaimana jika ada teman yang meninggalkan jobdesc, apa yang kamu lakukan sebagai rekan satu departemen ?
3. Kita kan berhubungan dengan mahum dan pihak Jti, banyak sekali karakter² dari mereka yang akan kalian hadapi kira kira apa yg kalian lakukan apabila berhadapan dengan karakter orang yang bettentangan dengan kalian baik dari sifat maupun cara berpendapat ?
4. Mengapa Anda tertarik pada departemen ini dan bagaimana Anda merasa kualifikasi Anda cocok dengan kebutuhan departemen ini?
5. Apa pengalaman atau keterampilan yang Anda miliki yang membuat Anda yakin dapat berkontribusi secara signifikan dalam departemen ini?
6. Bagaimana Anda akan mengintegrasikan diri Anda dengan tim dalam departemen ini?
7. Berikan contoh proyek atau situasi yang menunjukkan kemampuan Anda dalam bidang yang sesuai dengan departemen ini.
8. Apa yang menurut Anda menjadi tantangan utama yang dihadapi oleh departemen ini, dan bagaimana Anda akan berperan dalam mengatasinya?
9. Bagaimana Anda mengukur kesuksesan dalam departemen ini, dan apa yang akan menjadi prioritas Anda dalam mencapai kesuksesan tersebut?
10. Bagaimana Anda berpikir bahwa departemen ini berkontribusi terhadap tujuan lebih besar organisasi, dan bagaimana Anda melihat diri Anda berperan dalam pencapaian tujuan tersebut?
11. Bagaimana Anda menangani tekanan atau situasi stres dalam lingkungan kerja, khususnya dalam konteks departemen ini?
12. Apa pemahaman Anda tentang peran dan tanggung jawab khusus dalam departemen ini, dan bagaimana Anda merencanakan untuk mengembangkan diri Anda dalam peran tersebut?
13. Apa yang membuat Anda yakin bahwa departemen ini adalah pilihan yang tepat bagi perkembangan karier Anda?
14. Apakah komting perlu dilibatkan di setiap proker ? alasan

* Kominfo

1. Kenapa kamu memilih kominfo? Yang notabenenya editing dan pengelolaan sosmed
2. Terkait desain, bagaimana cara memastikan konten ganda di sosial media dapat diunggah dengan tepat waktu?
3. Dalam konteks kevalidan publikasi, bagaimana langkah-langkah untuk mencegah kesalahan saat mengunggah konten informasi, dan bagaimana mengatasi kesalahan jika sudah terlanjur dipublikasikan?
4. Bagaimana persiapan yang dilakukan saat konten melibatkan banyak pihak seperti fungsionaris dan sc dan harus segera dipublikasikan dalam waktu singkat?
5. Di kominfo kita bisa membantu departemen lain untuk edit desain jika memang mereka butuh bantuan, seperti bantu editin desain poster tentang agenda mereka. Misal ada salah satu departemen yang membutuhkan bantuan untuk mengeditkan desain tentang agendanya namun disisi lain kamu sibuk dengan urusan jobdesk dari proker yang sedang berjalan saat itu atau mungkin sibuk dengan perkuliahanmu, tindakan apa yang akan kamu lakukan?
6. Semisal nanti dalam kurun waktu seminggu konten HMTI tidak ada update an, inovasi atau ide apa yang ingin sampaikan atau lakukan sehingga akun sosial media bisa tetap upload konten setiap minggunya
7. Menurut kalian bagaimana cara menambah interaksi antara mahasiswa umum dan konten kita saat kita menguploud konten?
8. Apa yang bisa membuat kami lebih memilih dirimu masuk kominfo daripada fungsionaris yang lain?

Catatan\*

Semisal tanya2 dan dia nyebutin pernah editing. Tanyakan editing nya pake apk apa?

Lalu kalau suka mengelola sosmed, apakah pernah mengelola sosmed sebelumnya?

* Umum

1. Berikan alasan mengapa dia cocok di departemen tersebut
2. Apabila dia tidak masuk di departemen yang diinginkan, apakah bisa menerima dan tetap bertanggung jawab dalam menjalankan tugas kedepannya?
3. Apakah sanggup untuk saling menjaga dan tetap kompak dengan rekan OC yang lain, bukan hanya di departemennya sendiri?
4. Bagaimana usaha untuk tetap menjaga keakraban dan kekompakan dengan OC yang lain?
5. Ceritakan secara singkat tentang hidupmu.
6. Apa yang kamu ketahui tentang departemen yang henda kamu masuki ? apa yang kamu lakukan ketika Sudha masuk departemen itu ?